

INFORME CLIMA LABORAL PTGAS (2023)

Servicio de Planificación y Evaluación



INFORME CLIMA LABORAL PTGAS CENTROS (2023)

	año 2021	año 2023	DESVIACIÓN
Nº encuestas recibidas	256	193	-63
Tasa de respuesta	63,05%	47,54%	-15,51%

Servicio y Unidades que participan en la encuesta	2021	2023
Servicio de Asuntos Económicos	10	11
Servicio de Personal (Unidad de Conserjerías)	36	24
Servicio de Informática	36	33
Servicio de Planificación y Evaluación	8	4
Unidad Departamental de Apoyo Técnico a Laboratorios	22	14
Servicio de Bibliotecas	29	22
Servicio de Información, Registro y Administración Electrónica	4	3
Servicio de Gestión Académica	31	20
Servicio de Gestión de las Enseñanzas	22	21
Servicio de Atención y Ayudas al Estudiante	25	10
Servicio de Obras, Mantenimiento y Vigilancia de Instalaciones.	24	19
Servicio de Personal	9	12

Temporalidad	año 2021	año 2023	DESVIACIÓN
Fijo/Permanente	192	160	-32
Temporal/Interino	64	33	-31

Sexo	año 2021	año 2023	DESVIACIÓN
Hombre	138	101	-37
Mujer	118	92	-26

Régimen Jurídico	año 2021	año 2023	DESVIACIÓN
Funcionario	140	111	-29
Laboral	116	82	-34

ITEMS ENCUESTAS

CLIMA LABORAL PTGAS (2023)

1. DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO

Posibilidad de aplicar nuevas ideas en el desempeño de su puesto de trabajo (creatividad e innovación)
Posibilidad de desempeñar las funciones del puesto de trabajo con autonomía y responsabilidad propia
Ajuste entre el volumen de trabajo asignado y el tiempo disponible para realizarlo

[Medía año 2021: 3,69/ año 2023: 3,66](#) ↓

2. CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO.

Condiciones físicas del lugar de trabajo (ventilación, temperatura, luminosidad, espacio para trabajar, etc.)
Recursos de equipamiento, materiales y tecnológicos (despacho, suministros de oficina, medios para la comunicación, etc.)
Recursos informáticos para el desempeño del puesto de trabajo
Organización y distribución horaria de la jornada de trabajo que realiza

[Medía año 2021: 3,86/ año 2023: 3,90](#) ↑

3. PARTICIPACIÓN.

Posibilidad para realizar propuestas de mejora sobre el funcionamiento de la Unidad

[Medía año 2021: 3,80/ año 2023: 3,89](#) ↑

4. VALORACIÓN GENERAL

Nivel general de satisfacción

Grado de implicación personal con su Servicio/Unidad y puesto de trabajo

[Medía año 2021: 3,72/ año 2023: 3,69](#) ↓

Fuente de análisis: informe ejecutivo clima laboral PTGAS2023

Desempeño del puesto de Trabajo

El PTGAS valora muy positivamente su autonomía y responsabilidad en el desempeño del puesto. Sin embargo, su insatisfacción, avalado también por las respuestas textuales recae, principalmente, en la necesidad de fortalecer de otros factores, menos valorados, como la innovación y la carga de trabajo.

Condiciones para el desarrollo del trabajo

Las valoraciones muestran niveles excelentes de satisfacción con los recursos disponibles para desempeñar la actividad laboral, así como con la organización y distribución de la jornada de trabajo. Las puntuaciones menos favorables recaen en las condiciones físicas del lugar de trabajo demandando menos contaminación acústica y mejoras en los sistemas de climatización.

Fuente de análisis
informe ejecutivo clima laboral PTGAS2023

Participación

Se han incrementado las valoraciones sobre las posibilidades de realizar propuestas de mejora sobre el funcionamiento de la Unidad. A pesar de ello, las opiniones subrayan la falta de credibilidad en un sistema de participación que apenas hace con las propuestas de mejora que recibe.

Valoración General

Se produce un ligero descenso en la motivación intrínseca (implicación de las personas), con respecto al anterior ciclo de gestión, si bien los encuestados, en general, valoran más favorablemente su grado de satisfacción global.

Para cualquier consulta
estoy a su disposición.